

Opfølgning af APV 2014

Undersøgelsen.

- Da vi gik i gang bad vi om input fra Jer: Vi fik en del – tak for det. Vi forsøgte at få dem med i undersøgelsen.

- Vi gjorde den fejl, at lave et skema til lærerne og sende det ud til alle personalegrupper. Det kan forklare noget af den relativt lave svarprocent

Vi går ud fra at de af jer, der har noget på hjerte har svaret – så undersøgelsen kan godt bruges til noget.

Overordnet: Undersøgelsen viser, at I synes at arbejdsmiljøet på Øregård er rigtig godt. Ganske vist lidt ringere end for 3 år side, men overraskende højt i forhold til de frustrationer OK13 har medført. At der er stor tilfredshed ændrer jo ikke ved, at der også er forhold, der kan blive bedre.

- De under pkt., 1 fysiske forhold undersøges og forsøges bragt i orden. Der arbejdes med temperaturreguleringen. Vinduerne skal selvfølgelig kunne åbnes. Urene i klasselokalerne udskiftes. Der kommer lærerarbejdspladser i 106 – med skabe. Vi undersøger problemer med rengøring i idræt. I er altid velkomne til at henvende jer til mig, Bent eller Pia, hvis der er forhold, der ikke er i orden.

- Der skal arbejdes med kommunikationen mellem ledelse og ansatte. Og vi vil følge op på sagen.
- Planlægning af diverse aktiviteter skal forbedres, så fristerne kan blive lidt længere.

Jeg kan forstå, at NV-forløbene nu spredes ud over hele grundforløbet. Det burde fordele belastningen bedre for de involverede lærere.

Omkring åbenhed om tildeling af arbejdsopgaver: Her er vi ikke helt enige. Ledelsen mener, at alle kan henvende sig og se sine egne timeberegninger (og at mange har gjort det). Jeg tror, at mange savner et samlet overblik.

-Det er alvorligt, når 33 % har stresssymptomer. Selvom kun 8 har søgt læge i den anledning, mener vi at spørgsmålet skal drøftes seriøst. Eventuelt med professionel bistand ude fra.
Hvis I hører til dem, der har problemer vil jeg opfordre Jer til at henvende jer til mig.
Stress kan være en alvorlig lidelse og vi skal gøre hvad vi kan for at forebygge, at det opstår.

Introduktionen af nye kolleger kan forbedres. Jeg tror især introduktionen af de mange nye efter jul blev lidt slasket.

En fornyet diskussion af elevernes fravær og vores politik over dette bør tages. Herunder sanktionsmuligheder på alle niveauer.