

24. marts 2017

Øregård Gymnasium

Afdækning af Professionel Kapital foråret 2017

Øregård Gymnasium Afdækning af Professionel Kapital foråret 2017
 Matrixoversigt mod benchmark Landsgennemsnit, cut-point 7.5

	Professionel kapital								Kerneopgaven					Jobfaktorer			Relationelle faktorer					Person-arbejde faktorer				Helbred og velbefindende				
Øregård Gymnasium (75/78: 96.2%)	68.6	68.1	75.9	60.3	75.6	59.2	73.2	64.5	63.7	61.5	57.7	45.2	33.5	83.3	73.7	80.8	62.5	70.9	61.9	59.5	57.3	43.7	53.0	78.0	84.5	82.7	32.1	38.3	25.5	64.5
Professionel kapital	82.1	84.4	87.5	81.3	91.7	76.4	84.4	77.5	75.0	75.0	12.5	25.0	12.5	65.6	93.8	84.4	83.3	91.7	68.8	81.3	93.8	0.0	50.0	93.8	100.0	100.0	12.5	18.8	9.4	81.3
Social kapital	67.5	66.1	74.6	57.6	76.2	58.2	73.6	62.8	60.1	58.1	59.2	45.8	34.2	54.0	71.4	80.2	61.3	68.9	61.9	57.7	54.8	14.8	56.5	76.2	82.8	81.0	35.5	42.2	27.9	63.5
Tillid	70.1	75.0	79.7	70.3	64.6	60.2	65.3	70.1	83.3	77.8	43.1	80.6	83.3	64.1	77.8	58.3	62.5	58.3	12.5	30.6	83.3	88.9	86.1	18.1	20.8	16.7	63.9			
Retfærdighed																														
Samarbejdet mellem kolleger																														
Samarbejdet mellem ledelsen og medarbejderne																														
Human kapital																														
Bestyringskapital																														
Kerneopgaven																														
Oplevet kvalitet																														
Kriterier for kvalitet																														
Eleverne: Manglende motivation																														
Eleverne: Støj og uro i timerne																														
Eleverne: Sociale og psykiske problemer																														
Jobfaktorer																														
Arbejdsomgange																														
Indflydelse i arbejdet																														
Mening i arbejdet																														
Relationelle faktorer																														
Ledelseskvalitet																														
Anerkendelse fra ledelsen																														
Anerkendelse fra kollegerne																														
Anerkendelse fra eleverne																														
Anerkendelse fra samfundet																														
Mobning																														
Person-arbejde faktorer																														
Arbejde-privatlivskonflikt																														
Loyalitet																														
Tilfredshed med arbejdet																														
Engagement i arbejdet																														
Helbred og velbefindende																														
Stress																														
Udbrændthed																														
Søvnbesvær																														
Selvurderet helbred																														